Про алгоритм

ПОЙДИ ТУДА, НЕ ЗНАЮ КУДА, ПРИНЕСИ ТО, ЗНАЮ ЧТО

Предположим, вы устроились на работу, и начальник ставит перед вами задачу в стиле «Пойди туда, не знаю куда, принеси то, не знаю что». Что принести он, скорее всего, знает, но как это делается – это уже ваши проблемы. Собрать информацию, разработать документацию, привести делегацию, разобрать инсталляцию…

Если же вариант: пойди туда, знаю, куда, принеси то, знаю, что + знаю как. Возьми алгоритм, здесь всё написано. Прекрасно! Perfectamente! (испан.) Да просто muy bien. Можно разве что сказать: «Спасибо, директор!» и для убедительности слегка поклониться.

В работе психолога тоже есть работа по алгоритму. А как же. Например:

1. Работа с проективной рисуночной методикой. Есть инструкция респонденту, есть вопросы для пострисуночного опроса, есть ключ для интерпретации.

2. Тренинг. Есть план, описание упражнений, инструкции участникам.

Но и здесь что-то может пойти не так, могут возникнуть внештатные ситуации. Например, участник тренинга может после какого-то упражнения заплакать и убежать. И что делать? Или два члена группы вдруг начали драться. Что же делать? Как же быть?

В деятельности психолога также есть формы работы, где нет чёткого алгоритма, есть общая схема. Например, консультирование – индивидуальная работа с клиентом по решению психологической проблемы. Есть этапы работы: установление контакта, сбор информации по проблеме, формулирование запроса и т.д. Но люди все разные, их проблемы тоже, консультанту приходится быстро соображать, действовать по ситуации, клиента ведь на паузу не поставишь.

Мораль: если вам в рабочей ситуации вручили задачу + алгоритм выполнения – это хорошо. Если только задачу без готового алгоритма, и при этом вы справились, то вы восхитительны!

#алгоритм #рабочаязадача #пойдитуда

P.S. Текст авторский. Идеи из жизни. Картинки из сети Интернет