**Перечень и размеры выплат стимулирующего характера\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Категория****персонала** | **Виды выплат стимулирующего характера** | **Размеры выплат стимулирующего характера** |
| **Стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда с 01.09.2025 г.** |
| **Директора институтов, деканы факультетов**(ежемесячно, за фактически отработанное время и не зависимо от размера занимаемой ставки) | За интенсивность труда | -При численности студентов на факультете свыше 600 человек | 5 000 рублей |
| -При численности студентов на факультете от 1000 до 1500 человек | 10 000 рублей |
| -При численности студентов на факультете от 1500 до 2000 человек | 15 000 рублей |
|  | -При численности студентов на факультете свыше 2000 человек | 20 000 рублей |
| **Руководители образовательных программ** (ежемесячно, за фактически отработанное время и не зависимо от размера занимаемой ставки) | За руководство образовательной программой за счет средств субсидии на выполнение государственного задания в объеме 1% в расчете на год от нормативного фонда оплаты труда основного персонала ООП |
| За привлечение дополнительных внебюджетных средств, связанных с обеспечением учебного процесса со студентами, обучающимися на платной основе (ежемесячно устанавливаются надбавки за счет внебюджетных доходов, полученных ООП) 1% в расчете на год от привлеченных внебюджетных доходов, полученных ООП |
| **За исполнение обязанностей заместителя декана (заместителя директора института)** (ежемесячно, за фактически отработанное время и не зависимо от размера занимаемой ставки) | Надбавки за исполнение обязанностей заместителя декана/директора предусматривается от количества приведенной численности студентов:- при приведенной численности студентов на факультете/институте не превышающей 300 человек - 6000 руб.- при приведенной численности студентов на факультете/институте от 350 до 600 человек - 9000 руб.- при приведенной численности студентов на факультете/институте свыше 600 человек -12 000 руб. |
| **Профессорско-преподавательский состав** | За стаж работы в университете (ежемесячно, за фактически отработанное время и независимо от размера занимаемой ставки) | Должность | от 3 до 5 лет стажа, руб. | от 5 до 10 лет стаж, руб. | от 10 до 15 лет стаж, руб. | свыше 15 лет стаж, руб. |
| Ассистент, преподаватель | 1 500 | 1 500 | 2 000 | - |
| Старший преподаватель | 1 500 | 1 500 | 2 000 | 2 000 |
| Доцент | - | 2 000 | 2 500 | 3 000 |
| Профессор | - |
| Зав. кафедрой | - |
| Декан | - |
| За присуждение государственных наград, ведомственных наград Министерства науки и высшего образования РФ и других ведомств, а также ведомств-предшественников (за исключением Почетной грамоты Министерства науки и высшего образования РФ и других ведомств, а также ведомств-предшественников) | 20 % от должностного оклада (при наличии двух и более знаков отличия стимулирующая выплата устанавливается по одному из оснований по основной должности)(ежемесячно, за фактически отработанное время и от размера занимаемой ставки) |
| За особые заслуги работника перед университетом, отмеченные почетным званием или нагрудным знаком (почетный работник ТвГУ, почетный декан (директор института) ТвГУ, почетный профессор ТвГУ, нагрудный знак "За заслуги в развитии ТвГУ") | 10% от должностного оклада (при наличии двух и более знаков отличия стимулирующая выплата устанавливается по одному из оснований по основной должности)(ежемесячно, за фактически отработанное время и от размера занимаемой ставки) |
| Надбавки научно-педагогическим работникам в возрасте до 39 лет по основному месту работы, впервые избранным по конкурсу | 5 000 рублей (выплата осуществляется в первые три года работы)(ежемесячно, за фактически отработанное время и не зависимо от размера занимаемой ставки) |
| Единовременная выплата научно-педагогическим работникам в возрасте до 39 лет по основному месту работы | - 15 000 рублей по окончанию первого года работы в должности НПР (впервые избранные по конкурсу на должность НПР);- в размере должностного оклада по окончанию третьего года работы в должности НПР;- в размере должностного оклада по окончанию пятого года работы в должности НПР(единовременно, не зависимо от фактически отработанного времени и не зависимо от размера занимаемой ставки) |
| **Административно-управленческий персонал, учебно-вспомогательный персонал, прочий обслуживающий персонал, научные работники (в том числе научные сотрудники), педагогические работники среднего профессионального образования и основного общего образования** | За классность водительскому составу (согласно ст.57 ТК РФ) | -за 2-й класс – 10 % от должностного оклада;-за 1-й класс – 25 % от должностного оклада.(ежемесячно, за фактически отработанное время и от размера занимаемой ставки) |
| За присуждение государственных наград, ведомственных наград Министерства науки и высшего образования РФ и других ведомств, а также ведомств-предшественников (за исключением Почетной грамоты Министерства науки и высшего образования РФ и других ведомств, а также ведомств-предшественников) | 20 % от должностного оклада (при наличии двух и более знаков отличия стимулирующая выплата устанавливается по одному из оснований по основной должности)(ежемесячно, за фактически отработанное время и от размера занимаемой ставки) |
| За особые заслуги работника перед университетом, отмеченные почетным званием или нагрудным знаком (почетный работник ТвГУ, почетный декан (директор института) ТвГУ, почетный профессор ТвГУ, нагрудный знак "За заслуги в развитии ТвГУ") | 10 % от должностного оклада (при наличии двух и более почетных званий, стимулирующая выплата устанавливается по одному из оснований по основной должности)(ежемесячно, за фактически отработанное время и от размера занимаемой ставки) |
| За звание почетного ректора ТвГУ в соответствии с Положением о звании «Почетный ректор Тверского государственного университета» и другие стимулирующие выплаты в соответствии с постановлениями Правительства РФ | Размер выплаты за звание почетного ректора ТвГУ устанавливается на основании решения ученого совета(ежемесячно, за фактически отработанное время и не зависимо от размера занимаемой ставки) |
| За стаж работы в университете | -стаж работы от 5 до 10 лет | 5 % от должностного оклада(ежемесячно, за фактически отработанное время и от размера занимаемой ставки) |
| -стаж работы от 10 до 20 лет | 10 % от должностного оклада(ежемесячно, за фактически отработанное время и от размера занимаемой ставки) |
| -стаж работы свыше 20 лет | 20 % от должностного оклада(ежемесячно, за фактически отработанное время и от размера занимаемой ставки) |

\* Выплаты стимулирующего характера (согласно настоящему Положению), устанавливаются приказом ректора университета на постоянной или временной основе в пределах средств субсидии на выполнения государственного задания, средств субсидии на иные цели и средств от приносящей доход деятельности.